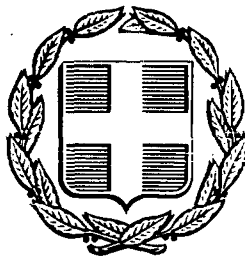


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 10 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1990	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 278

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 12958 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.3.90 ΣΣΕ Προσωπικού NESTLE.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 27.3.90 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 42/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Πλατύ σήμερα την 14η Μαρτίου 1990 οι υπογεγραμμένοι αφενός: 1) Άγγελος Μπίλλης, 2) Νικόλαος Γκαντίνας, σαν εκπρόσωποι του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, και αφετέρου οι: 1) Μπενίσκος Θωμάς, Πρόεδρος του Συνδέσμου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων του Εργοστασίου Γάλακτος NESTLE ο «ΛΟΥΔΙΑΣ», 2) Κιουλπεκίδης Ιωάννης, Αντιπρόεδρος, 3) Πατούλογλου Ιωάννης, Γεν. Γραμματέας, 4) Γιαννόπουλος Νικόλαος, Ταμίας, και 5) Μυλόπουλος Γεώργιος, Β' Γεν. Γραμματέας, άπαντες νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις τις οποίες εκπροσωπούμε, αποφασίσαμε και συμφωνήσαμε τους κατωτέρω όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών, μελών του Συνδέσμου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων του Εργοστασίου Γάλακτος NESTLE ο «ΛΟΥΔΙΑΣ», οι οποίοι απασχολούνται στο Εργοστάσιο της NESTLE ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. στο Πλατύ Ημαθίας, για το χρονικό διάστημα από 1.1.1990 έως 31.12.1990.

Α. ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Οι μισθωτοί, οι οποίοι απασχολούνται στο Εργοστάσιο Γάλακτος της NESTLE ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε. στο Πλατύ Ημαθίας, κατατάσσονται, ανάλογα με την εργασία που εκτελούν, σε δέκα (10) μισθολογικές κατηγορίες.

Όλοι οι ανωτέρω, με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, θεωρούνται υπάλληλοι, αμείβονται με μηνιαίο μισθό και ισχύουν γι' αυτούς όλες οι διατάξεις περί υπαλλήλων.

Το κατώτερο όριο μηνιαίου μισθού, για το ανειδίκευτο προσωπικό, είναι αυτό της 1ης κατηγορίας.

2. Τα επιδόματα που προβλέπονται από τη σύμβαση αυτή θα καταβάλλονται στους εργαζομένους μετά τη συμπλήρωση δύο (2) μηνών εργασίας στην Εταιρεία.

3. Όλα τα επιδόματα υπολογίζονται ποσοστιαία επί του βασικού μισθού της 2ης μισθολογικής κατηγορίας, εκτός από το επίδομα προϋπηρεσίας το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία ανήκει κάθε εργαζόμενος.

4. Στους ανωτέρω εργαζόμενους χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών το οποίο υπολογίζεται ποσοστιαία στο βασικό μισθό της 2ης μισθολογικής κατηγορίας, και αυτό εξαρτάται από το τμήμα στο οποίο εργάζεται καθώς και την ειδικότερη εργασία που εκτελεί κάθε εργαζόμενος.

Το επίδομα ειδικών συνθηκών προσδιορίστηκε μετά από ακριβή εκτίμηση των συνθηκών εργασίας, για κάθε περίπτωση, η οποία έγινε και από τους δύο (2) συμβαλλόμενους. Το επίδομα ειδικών συνθηκών χορηγείται αντί του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, καλύπτεται δε με αυτό και ικανοποιείται πλήρως το αίτημα για χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στους ανωτέρω εργαζόμενους.

Β. ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Οι αυξήσεις των βασικών μισθών, για το έτος 1990, συμφωνήθηκε να γίνουν σε ένα τμήμα, από 1.1.1990, και οι νέοι διαμορφούμενοι βασικοί μισθοί είναι οι εξής:

Μισθολογική Κατηγορία	Βασικός μισθός 1990
1η	81.780
2η	95.344
3η	97.644
4η	99.868
5η	102.072
6η	104.392
7η	106.328
8η	108.880
9η	111.548
10η	114.332

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω βασικούς μισθούς έχει ενσωματωθεί Α.Τ.Α. 1.500 δραχμών στις κατηγορίες 2η έως και 6η συμπεριλαμβανομένης και 1.000 δρχ. στις κατηγορίες από 7η μέχρι 10η κατηγορία συμπεριλαμβανομένης.

2. Η κατάταξη των εργαζομένων στο εργοστάσιο Πλατέος κατά ειδικότητα, μισθολογική κατηγορία και ποσοστό επιδόματος ειδικών συνθηκών είναι όπως ακολουθεί:

α.1. ΤΜΗΜΑ ΧΗΜΕΙΟΥ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
2η	Καθαρίστρια Χημείου	14%
4η	Αναλυτής Φρέσκου Γάλακτος	14%
5η	Υπάλληλος Χημείου	14%

6η	Εργοδηγός Χημικός Ι	14%
7η	Εργοδηγός Χημικός ΙΙ	14%
8η	Εργοδηγός Χημικός ΙΙΙ	14%

2. ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
5η	Διατηρήτρια Η/Υ	5%
5η	Τηλεφωνήτρια	5%
5η	Υπάλληλος Γραφείου Ι	5%
7η	Υπάλληλος Γραφείου ΙΙ	5%
8η	Β. Λογιστή	5%
8η	Ταμίας	5%
8η	Οδηγός Οικ. Υπηρεσιών	14%
9η	Λογιστής Ι	5%
9η	Χειριστής Η/Υ	5%
10η	Λογιστής ΙΙ	5%

3. ΤΜΗΜΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
4η	Χειρ. Συσκευαστηρίου	11%
4η	Φορτωτής Αποθήκης	11%
4η	Χειρ. Γεμιστηρίου/Συσκευαστηρίου	14%
4η	Εργάτης Παραλαβής Γάλακτος	14%
4η	Εργάτης Πύργου Ξήρανσης	14%
5η	Χειρ. Αποστειρωτήρα	14%
5η	Χειρ. Ελέγχου Βάρους	14%
5η	Παραλήπτης Γάλακτος	14%
5η	Χειρ. Επεξεργασίας Γάλακτος Ι	14%
6η	Χειρ. Επεξεργασίας Γάλακτος ΙΙ	14%
7η	Χειρ. ΚΛΑΡΚ	11%

4. ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
5η	Χειρ. Βιολ. Καθαρισμού	14%
7η	Βαφέας	14%
7η	Βοηθός Αποθηκαρίου	8%
7η	Συντηρητής Κτιρίων	14%
6η	Χειρ. Σταθμού Επεξ. Νερού	14%
9η	Μηχ/τής Συν/τής	14%
9η	Ηλ/τής Συν/τής	14%
9η	Μηχ/τής Αυτοκινήτων	14%
9η	Θερμαστής	11%
10η	Μηχ/της - Ψυκτικός Σταθμών	14%
10η	Μηχ/της - Συγκολλητής	14%
10η	Μηχ/της Τορναδόρος	14%

5. ΚΥΤΙΟΠΟΙΕΙΟ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
4η	Χειρ. Κυτιοποιείου Ι	11%
5η	Χειρ. Κυτιοποιείου ΙΙ	11%
6η	Χειρ. Κυτιοποιείου ΙΙΙ	11%
6η	Γραφέας - Χειρ. Κυτιοποιείου	11%
9η	Μηχ/της - Συν/της Γεμιστηρίου Συσκευαστηρίου	14%
10η	Μηχ/της Κυτιοποιείου – Χειρ. Εργαλειομηχανών	11%

6. ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κατηγορία	Ειδικότητα	Επίδομα Ειδ. συνθηκών
2η	Καθαρίστρια	8%
3η	Καθαριστής Ι (Γεν. Καθ/τας)	14%
4η	Καθαριστής ΙΙ (Γεν. Καθ/τας και Χειρ. Μηχ. σκούπας)	14%
4η	Βοηθός Καντίνας	8%
4η	Χειρίστρια Πλυντηρίου	14%
4η	Φύλακας	11%
5η	Κηπουρός	14%
6η	Μαγείρισσα	8%
7η	Νοσοκόμος	8%
7η	Οδηγός Εργοστασίου	8%

3. Χορηγούνται επίσης, επιπλέον του επιδόματος ειδικών συνθηκών, και τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού της 2ης μισθολογικής κατηγορίας.

α) Για την πρώτη (1η), συμπληρωμένη, τριετία 10%, για δε τις υπόλοιπες 5% και μέχρι πέντε (5) συνολικά τριετίες.

Το επίδομα για πέντε (5) τριετίες χορηγείται ανελλιπώς από 1.1.1980.

β) Συζύγου: Για τους έγγαμους μισθωτούς σε ποσοστό 10%.

Γ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Κατά τον καθορισμό των βασικών μισθών όλων των κατηγοριών των εργαζομένων, του Κεφαλαίου Β παρ. 1 της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οι οποίοι αναγράφονται στο Κεφάλαιο Β' παρ. 1 αυτής, έχει ληφθεί υπόψη και έχει υπολογισθεί τόσο το διορθωτικό ποσό τιμαριθμικής αναπροσαρμογής έτους 1989, όσον και η προβλεπόμενη τιμαριθμική αναπροσαρμογή των ανωτέρω αποδοχών καθ' όλο το χρονικό διάστημα της ισχύος της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή μέχρι της 31ης Δεκεμβρίου 1990).

Συμφωνείται ανεπιφυλάκτως ότι καθ' όλη την διάρκεια της ισχύος της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οιανδήποτε αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων, περιλαμβανομένης και της τιμαριθμικής αναπροσαρμογής τούτων, χορηγηθείσα ή μέλλουσα να χορηγηθεί καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 1990 δυνάμει ετέρας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας ή αποφάσεως Διαιτητικού Δικαστηρίου ή Υπουργικής Αποφάσεως, ή καθ' οιονδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο, και ισχύουσα τυχόν για τους εργαζόμενους οι οποίοι καλύπτονται υπό της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, δεν θα προσαυξάνει τις δια της παρούσης Συλλογικής Συμβάσεως (Κεφ. Β' παρ. 1) καθοριζόμενες αποδοχές, καθότι θα θεωρείται ότι έχει ήδη χορηγηθεί κατά τον καθορισμό των εν λόγω αποδοχών και θα συμψηφίζεται με αυτές.

2. Αποδοχές καταβαλλόμενες και τυχόν ανώτερες των υπό της παρούσης καθοριζόμενες δεν δύνανται να μειωθούν.

3. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από 1ης Ιανουαρίου 1990 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1990.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ι. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ

Αριθ. 12959 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 14.3.90 ΣΣΕ Προσωπικού ΕΟΜΜΕΧ έτους 1990.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74, αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 23.3.90 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 39/90 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΟΜΜΕΧ ΕΤΟΥΣ 1990

Στην Αθήνα σήμερα Τετάρτη 14 Μαρτίου 1990 οι συμβαλλόμενοι:

α) ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑΣ (Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.) που εκπροσωπείται από τον Γενικό Δ/ντή Αθανάσιο Σπυρόπουλο και β) Ο «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΕΟΜΜΕΧ» που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. Γεώργιο Αναματερό και Δημοσθένη Μιχαλόπουλο όλοι αρμόδια εξουσιοδοτημένοι από τα σχετικά πρακτικά σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως έχει τροποποιηθεί μέχρι σήμερα, για την υπο-

γραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Γενικά θέματα

Στις διατάξεις της συλλογικής αυτής σύμβασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό του Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ. που υπηρετεί στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό και είναι μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΟΜΜΕΧ. Η ισχύς αυτής της Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1990 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 1990.

Άρθρο 2

Ωράριο

Στο ωράριο εργασίας, το προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ θα ακολουθεί το ωράριο εργασίας του Υπουργείου Βιομηχανίας - Ενέργειας & Τεχνολογίας. Το ελαστικό ωράριο καθορίζεται σε μία ώρα.

Άρθρο 3

Βασικός μισθός – Μισθολογικά κλιμάκια

3.1. Το προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ αμοίβεται με μισθολόγιο που έχει σαράντα δύο (42) μισθολογικά κλιμάκια. Το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο (τεσσαρακοστό δεύτερο 42ο) ανέρχεται στις είκοσι τέσσερις χιλ. δρχ. (24.000) και κάθε ένα από τα άλλα είναι προσαυξημένο κατά 1.100 δρχ. του αμέσως προηγούμενου του, μέχρι και το 1ο μισθολογικό κλιμάκιο εξήντα εννέα χιλιάδες εκατό δρχ. (69.100).

3.2. Η κλίμακα των μισθολογικών κλιμακίων είναι η παρακάτω:

1. Τεσσαρακοστό δεύτερο	(42ο)	μισθ.	κλιμάκιο	δρχ.	24.000
2. Τεσσαρακοστό πρώτο	(41ο)	»	»	»	25.100
3. Τεσσαρακοστό	(40ο)	»	»	»	26.200
4. Τριακοστό ένατο	(39ο)	»	»	»	27.300
5. Τριακοστό όγδοο	(38ο)	»	»	»	28.400
6. Τριακοστό έβδομο	(37ο)	»	»	»	29.500
7. Τριακοστό έκτο	(36ο)	»	»	»	30.600
8. Τριακοστό πέμπτο	(35ο)	»	»	»	31.700
9. Τριακοστό τέταρτο	(34ο)	»	»	»	32.800
10. Τριακοστό τρίτο	(33ο)	»	»	»	33.900
11. Τριακοστό δεύτερο	(32ο)	»	»	»	35.000
12. Τριακοστό πρώτο	(31ο)	»	»	»	36.100
13. Τριακοστό	(30ο)	»	»	»	37.200
14. Εικοστό ένατο	(29ο)	»	»	»	38.300
15. Εικοστό όγδοο	(28ο)	»	»	»	39.400
16. Εικοστό έβδομο	(27ο)	»	»	»	40.500
17. Εικοστό έκτο	(26ο)	»	»	»	41.600
18. Εικοστό πέμπτο	(25ο)	»	»	»	42.700
19. Εικοστό τέταρτο	(24ο)	»	»	»	43.800
20. Εικοστό τρίτο	(23ο)	»	»	»	44.900
21. Εικοστό δεύτερο	(22ο)	»	»	»	46.000
22. Εικοστό πρώτο	(21ο)	»	»	»	47.100
23. Εικοστό	(20ο)	»	»	»	48.200
24. Δέκατο ένατο	(19ο)	»	»	»	49.300
25. Δέκατο όγδοο	(18ο)	»	»	»	50.400
26. Δέκατο έβδομο	(17ο)	»	»	»	51.500
27. Δέκατο έκτο	(16ο)	»	»	»	52.600
28. Δέκατο πέμπτο	(15ο)	»	»	»	53.700
29. Δέκατο τέταρτο	(14ο)	»	»	»	54.800
30. Δέκατο τρίτο	(13ο)	»	»	»	55.900
31. Δωδέκατο	(12ο)	»	»	»	57.000
32. Ενδέκατο	(11ο)	»	»	»	58.100
33. Δέκατο	(10ο)	»	»	»	59.200
34. Ένατο	(9ο)	»	»	»	60.300
35. Όγδοο	(8ο)	»	»	»	61.400
36. Έβδομο	(7ο)	»	»	»	62.500
37. Έκτο	(6ο)	»	»	»	63.600
38. Πέμπτο	(5ο)	»	»	»	64.700
39. Τέταρτο	(4ο)	»	»	»	65.800
40. Τρίτο	(3ο)	»	»	»	66.900
41. Δεύτερο	(2ο)	»	»	»	68.000
42. Πρώτο	(1ο)	»	»	»	69.100

Άρθρο 4

Κλάδος Προσωπικού για την εφαρμογή του μισθολογίου

Για την εφαρμογή του μισθολογίου το προσωπικό διακρίνεται ανάλογα με τη στάθμη εκπαίδευσης του στους εξής κλάδους:

α) Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.5), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι διπλώματος ή πτυχίου Ανώτατης Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής, πενταετούς τουλάχιστον φοίτησης.

β) Τετραετούς Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Π.Ε.4), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανωτάτης Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής, τετραετούς φοίτησης. Στον κλάδο αυτό κατατάσσονται και οι υπηρετούντες ήδη υπάλληλοι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών οικιακής οικονομίας τριετούς φοίτησης.

γ) Τετραετούς τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.4), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος Σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος, Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμων Σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

δ) Τριετούς Τεχνολογικής εκπαίδευσης (Τ.Ε.3), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος των Σχολών που περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο, τριετούς τουλάχιστον φοίτησης.

ε) Διετούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.2), στην οποία κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος των Σχολών που αναφέρονται στην παράγραφο γ, διετούς τουλάχιστον φοίτησης.

στ) Κλάδος Δ.Ε.1, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, ή άλλου ισότιμου Σχολείου της ημεδαπής ή αλλοδαπής, οι οποίοι παράλληλα κατέχουν και πτυχίο ή δίπλωμα αναγνωρισμένης Τεχνικής ή Επαγγελματικής Σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής διετούς τουλάχιστον φοίτησης.

ζ) Κλάδος Δ.Ε.2, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Στο μισθολογικό αυτό κλάδο κατατάσσεται και το προσωπικό που κατέχει πτυχίο ή δίπλωμα αναγνωρισμένης μέσης τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής.

η) Κλάδος Δ.Ε.3, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τίτλου τριταξίου γυμνασίου ή άλλου ισοτίμου σχολείου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

θ) Κλάδος Υ.Ε.1, στον κλάδο αυτό κατατάσσονται οι οδηγοί κάτοχοι απολυτηρίου στοιχειώδους εξαετούς εκπαίδευσης.

ι) Κλάδος Υ.Ε.2, στον οποίο κατατάσσονται οι κάτοχοι απολυτηρίου τουλάχιστον στοιχειώδους εξαετούς εκπαίδευσης και οι λοιποί υπάλληλοι, που δεν αναφέρονται στις παραπάνω α-θ κατηγορίες, ανάλογα με την ειδικότητά τους.

Άρθρο 5

Εισαγωγή του προσωπικού στα μισθολογικά κλιμάκια

5.1. Το προσωπικό ανάλογα με τα τυπικά προσόντα του, εντάσσεται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο των πιο πάνω κλάδων και εξελίσσεται στα επόμενα μισθολογικά κλιμάκια μέχρι του καταληκτικού του κλάδου ανά έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ως εξής:

α. Κλάδος Π.Ε.5	εισαγ.	κλιμάκιο	το	23ο	και	καταληκτικό	το	1ο
β. Κλάδος Π.Ε.4	»	»	»	24ο	»	»	»	1ο
γ. Κλάδος Τ.Ε.4	»	»	»	28ο	»	»	»	5ο
δ. Κλάδος Τ.Ε.3	»	»	»	29ο	»	»	»	6ο
ε. Κλάδος Τ.Ε.2	»	»	»	30ο	»	»	»	7ο
στ. Κλάδος Δ.Ε.1	»	»	»	34ο	»	»	»	12ο
ζ. Κλάδος Δ.Ε.2	»	»	»	35ο	»	»	»	13ο
η. Κλάδος Δ.Ε.3	»	»	»	38ο	»	»	»	16ο
θ. Κλάδος Υ.Ε.1	»	»	»	39ο	»	»	»	17ο
ι. Κλάδος Υ.Ε.2	»	»	»	42ο	»	»	»	20ο

(Βλέπε και συνημμένο πίνακα)

5.2. α) Ως χρόνος υπηρεσίας για τον υπολογισμό των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού που υπάγεται στους κλάδους ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ ή που θα υπαχθεί σ' αυτούς, βάσει τυπικών προσόντων, θεωρείται ο χρόνος υπηρεσίας στον ΕΟΜΜΕΧ (ή στους ΕΟΕΧ, ΚΕΒΑ, ΕΤΟ και ΙΒΕ) από κτήσεως των τυπικών προσόντων. Επίσης αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς ο συνολικός χρόνος κάθε συναφούς προϋπηρεσίας, με σχέση εξηρτημένης εργασίας που διανύθηκε οπουδήποτε εκτός ΕΟΜΜΕΧ (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και ιδιωτικό τομέα) από

κτήσεως των τυπικών προσόντων ως εξής:

Μέχρι 30.6.90 θα εξακολουθήσει να υπολογίζεται το 1/3. Από 1.7.90 θα υπολογίζονται τα 2/3 και από 1.1.91 θα υπολογίζεται ο συνολικός χρόνος κάθε συναφούς συντάξιμης προϋπηρεσίας.

β) Ο αναφερόμενος στην προηγούμενη παράγραφο 5.2.α, χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, που διανύθηκε πριν από την κτήση του τυπικού προσόντος, υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στον κλάδο που διανύθηκε σε τρόπο ώστε αν σε υπάλληλο που, πριν αποκτήσει τα τυπικά προσόντα για την υπαγωγή του σε ανώτερο κλάδο με βάση τη μέχρι τότε υπηρεσία του ή προϋπηρεσία του αντιστοιχεί βασικός μισθός μεγαλύτερος του εισαγωγικού βασικού μισθού του ανώτερου κλάδου, τότε αυτός διατηρεί το βασικό μισθό που έχει και συνεχίζει με αφετηρία πλέον τον βασικό αυτό μισθό, από του χρονικού εκείνου σημείου της μετάταξής του την εξέλιξη του με βάση την χρονοεξέλιξη που περαιτέρω απαιτείται στον κλάδο που μετετάγη.

Η χρονοεξέλιξη αυτή σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη εκείνης που ο υπάλληλος θα ήθελε για τη μισθολογική εξέλιξή του αν δε γινόταν η μετάταξη. Κατ' εξαίρεση σ' αυτούς που βρίσκονται στους πιό πάνω κλάδους χωρίς τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, θεωρείται ως πλασματικός χρόνος κτήσεως των τυπικών προσόντων ο χρόνος μετατάξεως τους στον κλάδο που βρίσκονται.

Εάν μετά τον πιό πάνω υπολογισμό ο μηνιαίος βασικός μισθός είναι κατώτερος εκείνου που πράγματι παίρνει ο υπάλληλος τότε ο ανώτερος αυτός μισθός διατηρείται και εξελίσσεται πιό πέρα σύμφωνα με τα παραπάνω από του χρόνου που ο κατά τους όρους της παρούσας μισθός θα είναι ανώτερος από αυτόν που καταβάλλεται.

Άρθρο 6

Περιεχόμενο των συνολικών αποδοχών

Το σύνολο των αποδοχών περιλαμβάνει:

1. Τους βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο Άρθρο 1 της παρούσης Σ.Σ.Ε.

2. Όλα τα υπόλοιπα επιδόματα και παροχές του προσωπικού, που είχαν χορηγηθεί με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες Σ.Σ.Ε. μεταξύ ΕΟΜΜΕΧ και Π.Σ.Υ/ΕΟΜΜΕΧ καθώς και όλο το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει χορηγηθεί από 1.5.1982 με τους όρους των συμβάσεων αυτών, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται όπως ειδικότερα αναλύονται στα σχετικά άρθρα της παρούσας.

Άρθρο 7

Επιδόματα

Στο προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα ως εξής:

7.1. Οικογενειακό Επίδομα.

Στο πάσης φύσεως προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ χορηγείται οικογενειακό επίδομα δηλαδή επίδομα συζύγου και επίδομα παιδιών και καταβάλλονται ανεξάρτητα από το εάν τα λαμβάνει ο έτερος των συζύγων, υπολογιζόμενα στο εκάστοτε κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, σε περίπτωση δε που αυτό είναι κατώτερο από το 21ο υπολογίζονται στο 21ο.

α) Το επίδομα συζύγου χορηγείται σε ποσοστό 10%, καταβάλλεται δε και στους διαζευγμένους, στους άγαμους γονείς και στους εν χηρεία ευρισκομένους.

β) Το επίδομα παιδιών χορηγείται ως εξής:

Για το 1ο παιδί 5%.

Για το 2ο παιδί 5%.

Για το 3ο παιδί 10%.

Για το 4ο παιδί 13%.

Για το 5ο παιδί και πάνω 20%.

Προκειμένου περί γονέων που είναι διαζευγμένοι το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σ' αυτόν που βαρύνεται με την συντήρηση των παιδιών. Αρκεί για το σκοπό αυτό η υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερομένου.

Το επίδομα τέκνων παρέχεται για τα γνήσια ή φυσικά ή θετά ή νομιμοποιημένα ή αναγνωρισθέντα τέκνα. Η καταβολή επιδόματος τέκνων παύει για τ' ανήλικα τέκνα εφόσον εργάζονται ή ενυμφεύθησαν. Σε περίπτωση που τα τέκνα συνεχίζουν τη φοίτησή του σε Σχολές Μέσης, Ανώτερης ή Ανώτατης Εκπαίδευσης ημεδαπής η αλλοδαπής και δεν εργάζονται ή δεν ενυμφεύθησαν, το επίδομα τέκνων καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 24ου έτους.

Σε περίπτωση που τα τέκνα φοιτούν σε μεταλυκειακά κέντρα και μέχρι της συμπληρώσεως του 19ου έτους της ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται το επίδομα παιδιού.

Το επίδομα παιδιού καταβάλλεται και μετά το 18ο έτος της ηλικίας του εφόσον είναι πνευματικά ή σωματικά ανίκανο για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος. Η καταβολή των επιδομάτων αυτών αρχίζει από την υποβολή σχετικής δήλωσης από μέρους του υπαλλήλου που συνοδεύεται με πλήρη δικαιολογητικά στοιχεία.

7.2. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας.

α) Στο προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ παρέχεται επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το οποίο υπολογίζεται στο κατεχόμενο μισθολογικό κλιμάκιο και ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κατανέμεται ως εξής στους διάφορους κλάδους του προσωπικού:

1. Στο προσωπικό των κλάδων Π.Ε.5, Δ.Ε.1, Δ.Ε.2, Δ.Ε.3, Υ.Ε.1, και Υ.Ε.2, χορηγείται για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας από το 1ο έως και το 22ο προσαύξηση 2% και κάθε δε έτος από το 23ο μέχρι το 34ο χορηγείται προσαύξηση 3%, σε τρόπο ώστε, ξεκινώντας με ποσοστό 2% μετά την συμπλήρωση του 1ου έτους, να καταλήγει σε ποσοστό 80% μετά την συμπλήρωση του 34ου έτους.

2. Στο προσωπικό των κλάδων Π.Ε.4, Τ.Ε.4, Τ.Ε.3, Τ.Ε.2, Π.Ε. (0) χορηγείται για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας από το 1ο έως και το 23ο προσαύξηση 2% για κάθε δε έτος από το 24ο μέχρι και 33ο προσαύξηση 3% για δε το 34ο έτος προσαύξηση 4% σε τρόπο ώστε ξεκινώντας με ποσοσό 2% μετά την συμπλήρωση του 1ου έτους υπηρεσίας να καταλήγει σε ποσοστό 76% μετά τη συμπλήρωση του 33ου έτους και καταλήγει σε ποσοστό 80% μετά τη συμπλήρωση του 34ου έτους.

β) Ως χρόνια υπηρεσίας για τον υπολογισμό του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας αναγνωρίζονται:

1. Αυτά που διανύθηκαν στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Ι.Δ. τα εποπτευόμενα από το Κράτος και γενικότερα από το Δημόσιο Τομέα, όπως αυτός έχει προσδιοριστεί (Ν. 1256/82) καθώς και τους τέως Ι.Β.Ε, Ε.Τ.Ο., Κ.Ε.Β.Α., Ε.Ο.Ε.Χ. και νύν ΕΟΜΜΕΧ.

2. Αυτά που διανύθηκαν στον ιδιωτικό Τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η προϋπηρεσία 7.2. β1 και β2 θα πρέπει να αναγνωρίζεται ως συντάξιμη κατά την εκάστοτε ισχύουσα συνταξιοδοτική νομοθεσία για να υπολογιστεί στο επίδομα χρόνου υπηρεσίας.

3. Αυτά που υπηρέτησαν υπό τα όπλα ως κληρωτοί και έφεδροι και αυτά που διανύθηκαν με την ιδιότητα του μόνιμου, εθελοντή, ανακατεταγμένου στρατιωτικού στις Ενοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα.

4. Αυτά που διανύθηκαν με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία από την ημερομηνία έναρξης επιτηδεύματος και με προσκόμιση βεβαίωσης ασφαλιστικού φορέα και με αντίγραφο φορολογικής δήλωσης.

5. Ο χρόνος απουσίας λόγω νόσου, κυήσεως και λοχείας.

6. Ο χρόνος απεργίας, γονικής άδειας, άδειας χωρίς αποδοχές αποδεδειγμένα για εκπαιδευτικούς λόγους, ο χρόνος σπουδαστικής άδειας ή της άδειας που αναφέρεται στο άρθρο 15.

7.3. Τεχνικό Επίδομα.

1. Χορηγείται τεχνικό επίδομα ενιαίο σε ποσοστό επί του κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου για τις κατηγορίες προσωπικού που αναφέρονται στις παρακάτω παραγράφους αναλόγως των ετών προϋπηρεσίας, ως εξής:

Από 0-10 χρόνια προϋπηρεσία, 10%.

Από 10 χρόνια και πάνω προϋπηρεσία, 15%.

2. Το παραπάνω τεχνικό επίδομα χορηγείται στους κλάδους προσωπικού:

α) Στο προσωπικό του κλάδου ΠΕ5.

β) Στο προσωπικό των κλάδων ΤΕ4, ΤΕ3, ΤΕ2, (Πτυχ. Ανωτ. Τεχν. Σχολής).

γ) Στο προσωπικό του κλάδου ΔΕ1, αποφοίτων σχολών σχεδιαστών, διακοσμητών, κεραμικής, πλεκτικής–υφαντικής και δομικών έργων.

δ) Στο προσωπικό που έχει καταταχθεί στον κλάδο ΔΕ2 λόγω κατοχής πτυχίου ή διπλώματος κατώτερης τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής, παράλληλα με πτυχίο ή δίπλωμα μέσης Τεχνικής ή Επαγγελματικής σχολής.

3. Ειδικά για το προσωπικό το οποίο μετατάσσεται από κάποιο κλάδο των στην παραγρ. 2 αναφερομένων, σε άλλο κλάδο της αυτής παραγράφου προσμετράται ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του τεχνικού επιδόματος της παραγρ. 1 και αυτή με την οποία θεμελίωνε δικαίωμα

καταβολής τεχνικού επιδόματος στον πριν την μετάταξή του κλάδο.

4. Για τον υπολογισμό της στην παραπάνω παράγραφο 7.3.1. προϋπηρεσίας προσμετράται αυτή που έχει διανηθεί μετά την κτήση του πτυχίου, στον ΕΟΜΜΕΧ ή στους ΚΕΒΑ, ΙΒΕ. ΕΤΟ, ΕΟΕΧ, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και γενικά στο Δημόσιο Τομέα (Ν. 1256/82) καθώς και στον ιδιωτικό τομέα εφόσον είναι συναφής με το αντικείμενο εργασίας στον ΕΟΜΜΕΧ.

7.4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Σε στελέχη των κλάδων Π.Ε.4, Τ.Ε.4, Τ.Ε.3, Τ.Ε.2, που παρέχουν εξειδικευμένη εργασία σε τομείς χρηματοδότησης, εκπαίδευσης, προώθησης προϊόντων και τεχνικής βοήθειας στις Μικρομεσαίες, Μεταποιητικές Επιχειρήσεις καθώς και σε στελέχη των παραπάνω κλάδων οργανωτικής και διοικητικοοικονομικής υποστήριξης, χορηγείται επίδομα συμβούλου με ποσοστό επί του εκάστοτε κατεχομένου κλιμακίου αναλόγως των ετών προϋπηρεσίας ως εξής:

Από 0-10 χρόνια προϋπηρεσία, 10%

Από 10 χρόνια και πάνω προϋπηρεσία, 15%.

Ως προϋπηρεσία προσμετράται αυτή που έχει διανυθεί μετά την κτήση του πτυχίου στον ΕΟΜΜΕΧ ή στους ΚΕΒΑ, ΙΒΕ, ΕΤΟ, ΕΟΕΧ, Ν.Π.Ι.Δ., Ν.Π.Δ.Δ. και γενικά στο Δημόσιο Τομέα (Ν. 1256/82) καθώς και στον Ιδιωτικό τομέα εφόσον είναι συναφής με το αντικείμενο εργασίας στον ΕΟΜΜΕΧ.

Το παραπάνω επίδομα δέν χορηγείται στα στελέχη των παραπάνω κλάδων εφόσον αυτά λαμβάνουν το τεχνικό επίδομα του άρθρου 7.3. Επίσης δεν χορηγείται το επίδομα αυτό στο προσωπικό του κλάδου ΠΕ (0).

7.5. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Στους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού Πανεπιστημιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικού διπλώματος ημεδαπού ή αλλοδαπού Πανεπιστημίου χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό 10% ή 15% αντίστοιχα. Για τους κατόχους των παραπάνω τίτλων αλλοδαπών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τούς μεταπτυχιακούς τίτλους της ημεδαπής από το ΔΙΚΑΤΣΑ. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων προς αναγνώριση στο ΔΙΚΑΤΣΑ.

7.6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους διαχειριστές χρηματικού παρέχεται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου.

Στον Ταμία των Κεντρικών Υπηρεσιών, το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του 13ου μισθολογικού κλιμακίου.

Ποιοί δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών ορίζει με απόφασή του το Δ.Σ. ΕΟΜΜΕΧ.

7.7. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις καθαρίστριες, στους τηλεφωνητές, χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών, δακτυλογράφους, αποθηκάριους, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και στο προσωπικό ασφαλείας και στις δασκάλες-ους ταπητουργικών σχολών χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας, σε ποσοστό 5% επί το εκάστοτε κατεχομένου κλιμακίου.

Σ' όλους τούς εργαζόμενους στο μηχανογραφικό κέντρο του ΕΟΜΜΕΧ και ανεξάρτητα από ειδικότητα χορηγείται για όσο χρόνο ασκούν τέτοια καθήκοντα, επίδομα 15% επί του κατεχομένου Μ.Κ. Το επίδομα αυτό θα δίνεται συμψηφιστικά με το ειδικό επίδομα χειρισμού Η/Υ.

Στους συντηρητές κτιρίων χορηγείται το παραπάνω επίδομα επικίνδυνης εργασίας εφόσον αυτοί δεν λαμβάνουν τεχνικό επίδομα.

Στους υπαλλήλους που έχουν σαν κύρια απασχόληση τον χειρισμό μηχανημάτων αναπαραγωγής εντύπων (φωτοτυπικά μηχανήματα) χορηγείται ειδικό επίδομα 10% επί του κατεχομένου μισθολογικού κλιμακίου.

Επίσης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας στις κατηγορίες εκείνες του προσωπικού για τις οποίες ρητά προβλέπεται ή θα προβλεφθεί η χορήγησή του από εθνικές όμοιο επαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή αντίστοιχες διαιτητικές αποφάσεις.

7.8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού ύψους είκοσι χιλ. δρχ. (20.000) το μήνα μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σαν δικαιολογητικά θα γίνονται δεκτά θεωρημένες αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και από ιδιώτες.

7.9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΡΟΥΧΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ρουχισμού:

Στις καθαρίστριες, στους συντηρητές, στις δασκάλες Ταπητουργικών Σχολών και Κιλιμοποιίας, στους κλητήρες, οδηγούς και στο προσωπικό ασφαλείας ποσό 40.000 δρχ. (σαράντα χιλιάδες) τον χρόνο ανά υπάλληλο.

Το ποσό αυτό θα δίνεται στους δικαιούχους με την προσκόμιση νομότυπων παραστατικών αγοράς ειδών ρουχισμού-υπόδησης από ανάλογα καταστήματα.

7.0. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗΣ

Χορηγείται για κάθε παιδί, ηλικίας 6-16 ετών, υπαλλήλου ΕΟΜΜΕΧ ποσό μέχρι 40.000 δρχ. (σαράντα χιλιάδες) προς κάλυψη εξόδων κατασκήνωσης. Σαν δικαιολογητικά θα γίνονται δεκτά θεωρημένες αποδείξεις παροχής υπηρεσιών.

Άρθρο 8

Εφ άπαξ αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Το ποσό αποζημίωσης που δικαιούται ο υπάλληλος που αποχωρεί από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (Ν. 3198/55) προσαυξάνεται κατά τον λόγο: 1.800.000 : 1.150.000 = 1,565. Το ποσό αυτό της αποζημίωσης δεν μπορεί να υπερβεί το ανώτατο όριο του 1.800.000 δρχ.

Άρθρο 9

Αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή

9.1. Οι αποδοχές του προσωπικού που προκύπτουν με την εφαρμογή των νέων μισθολογικών κλιμακίων προσαυξάνονται με τα ποσοστά της ΑΤΑ και με τις ίδιες προϋποθέσεις που είχαν προσαυξηθεί οι αποδοχές που προέκυπταν από την εφαρμογή των ΣΣΕ 11.9.1984, 24.5.1985, 21.12.1987, 30.11.1988, 8.5.1989, καθώς και με τη διορθωτική ΑΤΑ 0,1% (1990) που αντίστοιχεί στις 31.12.1989.

9.2. Από την 1η Ιανουαρίου του έτους 1990 θα εξακολουθήσει επίσης η χορήγηση της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με τους ίδιους όρους και περιορισμούς που καθορίζονται για τους τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους και με τις ίδιες προϋποθέσεις που δινόταν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας.

Άρθρο 10

Εφαρμογή του μισθολογίου

Το μισθολόγιο της παρούσας σύμβασης εφαρμόζεται από 1.1.1990.

Άρθρο 11

Μεταβατικές διατάξεις

– Το υπηρετούν προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. που δεν έχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου θα ενταχθεί στο νέο μισθολόγιο στον ισότιμο κλάδο (δηλαδή Δ.Ε.2).

– Το υπηρετούν προσωπικό του κλάδου Π.Ε. που δεν έχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου, θα ενταχθεί στον προσωρινό κλάδο ΠΕ (0) με εισαγωγικό 31ο και καταληκτικό 8ο Μ.Κ.

– Αν οι οδηγοί έχουν τυπικά προσόντα ανώτερα του κλάδου τους θα ακολουθούν τη μισθολογική εξέλιξη του κλάδου που αντιστοιχεί στα προσόντα αυτά.

Άρθρο 12

Άδειες

12.1. ΠΑΡΟΧΕΣ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

α. Οι καταβαλλόμενες από το Ι.Κ.Α. ή άλλους ασφαλιστικούς Οργανισμούς κυρίας ασφαλίσεως χρηματικές παροχές, λόγω ασθένειας, σε τακτικούς υπαλλήλους δεν εκπίπτονται από τις αποδοχές.

Μέχρι 10 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 1-10 χρόνια.

Μέχρι 20 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 10-15 χρόνια.

Μέχρι 30 ημερών για όσους έχουν προϋπηρεσία 15 χρόνια και πάνω.

β. Σε υπαλλήλους του Οργανισμού που έχουν συμπληρώσει πραγματική τριετή υπηρεσία σ' αυτόν και είναι ασθενείς ή χρειάζονται ανάρρωση χορηγείται, κατόπιν αιτήσεώς τους, από το Δ.Σ. αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι (3) μηνών, μετά από γνώμη της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ασφαλιστικού φορέα. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω της προηγηθείσης ασθένειας.

γ. Από τις αποδοχές που καταβάλλονται στις παραπάνω (β) αναρρωτικές άδειες, εκπίπτεται κάθε ποσό που καταβλήθηκε στον ασθενή υπάλληλο για την αιτία αυτή από τον Ασφαλιστικό του φορέα.

δ. Οι εργαζόμενοι στον ΕΟΜΜΕΧ μπορούν να δικαιολογήσουν απουσία τους λόγω ασθενείας μέχρι 3 ημέρες το χρόνο, όχι συνεχόμενες, με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86.

12.2. ΑΔΕΙΕΣ ΤΟΚΕΤΟΥ

Στις κυοφορούσες υπαλλήλους του Οργανισμού χορηγείται μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα του τοκετού άδεια 4 μηνών με αποδοχές. Η υπάλληλος έχει την ευχέρεια να προσδιορίσει χρονικά την κατανομή της άδειας αυτής πριν και μετά τον τοκετό με τον περιορισμό ότι πρέπει τουλάχιστον να έχει πάρει άδεια 49 ημέρες πριν από την πιθανή ημέρα του τοκετού.

12.3. ΑΔΕΙΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ

Στις μητέρες υπαλλήλους που έχουν παιδιά μέχρι (4) χρόνων, παρέχεται η δυνατότητα βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης σύμφωνα με όσα ισχύουν στους τακτικούς Δημόσιους υπαλλήλους.

Η παραπάνω δυνατότητα είναι δυνατόν να παρέχεται και στον πατέρα εφόσον α) με δικαστική απόφαση έχει ανατεθεί σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού λόγω διαζυγίου ή διάσταση β) λόγω χωριστής διαμονής των γονέων σε διαφορετικές πόλεις έχει αυτός την επιμέλεια του παιδιού γ) η σύζυγος εργάζεται είτε με σχέση εξαρτημένης εργασίας και αποδεδειγμένα δεν έχει δυνατότητα να κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, ή δεν κάνει χρήση αυτού για οποιοδήποτε λόγο, είτε ως ελεύθερος επαγγελματίας μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ.

12.4. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Παρέχεται πέρα από τα ρυθμιζόμενα με το Νόμο 1483/84 η δυνατότητα, μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ χορήγησης γονικής άδειας χωρίς αποδοχές μέχρι ένα χρόνο στον πατέρα ή μητέρα υπάλληλο κατά την προσχολική ηλικία του παιδιού και μέχρι 6 ετών. Η γονική άδεια χορηγείται μέχρι 2 παιδιά (ένα χρόνο για το καθένα). Ο χρόνος αδείας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον Οργανισμό.

12.5. ΑΔΕΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ

Στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ηλικίας 3,5 έως και 16 ετών, σύμφωνα με το Ν. 1483/84, που παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης σε ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος.

Άρθρο 13

Μετακινήσεις- Μεταθέσεις

13.1. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

α. Στο προσωπικό το οποίο αποστέλλεται προσωρινά για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, παρέχεται ημερήσια αποζημίωση οριζόμενη στο 1/25 των μηνιαίων αποδοχών προκειμένου περί των εμμίσθων υπαλλήλων, ή το αντιστοίχως καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερη των 6.000 δραχμών ημερησίως και τα οδοιπορικά έξοδα προσαυξανόμενα κατά ποσοστό 30% επί της αξίας του εισιτηρίου σιδηροδρόμων, λεωφορείου ή πλοίου κατά 10% δε επί της αξίας του εισιτηρίου αεροπλάνου.

β. Επιτρέπεται η χρήση ιδίου μεταφορικού μέσου, κατόπιν αποφάσεως του Γενικού Διευθυντή, καταβαλλόμενης στους μετακινούμενους χιλιομετρικής αποζημίωσης που θα είναι τουλάχιστον ίση με την εκάστοτε ισχύουσα για τους τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους.

γ. Υπάλληλοι που μετακινούνται εκτός έδρας με Δημόσιας Χρήσης μεταφορικά μέσα δικαιούνται εισιτηρίου β (δεύτερης) θέσης εκτός αν το μεταφορικό μέσο δεν διαθέτει β θέση οπότε δικαιούνται εισιτηρίου α (πρώτης θέσης) με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών ή δήλωση του Ν. 1599/86.

δ. Στις εκτός έδρας ημέρες υπολογίζονται και οι ημέρες αναχώρησης και επιστροφής.

ε. Επιτρέπεται η χρήση ταξί, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον ειδικά προβλέπεται στην απόφαση της μετακίνησης.

13.2. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΝΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

α. Το προσωπικό το οποίο μετακινείται εντός της πόλεως για εκτέλεση υπηρεσίας λαμβάνει σαν αποζημίωση για έξοδα κινήσεως όταν μεν η μετακίνηση γίνεται σε υπηρεσίες το ποσό δραχμών 120, όταν δε γίνεται σε επιχειρήσεις το ποσό των δραχμών 300.

β. Επιτρέπεται η χρήση ταξί, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, και εφόσον ειδικά προβλέπεται στην άδεια υπηρεσιακής εξόδου, ύστερα από έγκριση του Γενικού Διευθυντή στα Κεντρικά ή του Προϊσταμένου της Περιφερειακής Μονάδας.

13.3. ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Σε περίπτωση μετακίνησης υπαλλήλων στο εξωτερικό, η ημερήσια αποζημίωση καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις που κάθε φορά ισχύουν.

13.4. ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Για τη μετάθεση του υπαλλήλου στο εξωτερικό είναι απαραίτητη η συναίνεσή του. Όσοι υπάλληλοι υπηρετούν στο εξωτερικό παίρνουν επίδομα αλλοδαπής στο εξωτερικό που προσδιορίζεται σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού η οποία εγκρίνεται από τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, εκτός αν διαφορετικά ορίζει άλλη διάταξη Νόμου.

13.5. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΙΚΟΣΚΕΥΗΣ

α. Σε περίπτωση τοποθέτησης ή μετάθεσης στο εξωτερικό υπαλλήλου, καταβάλλεται όλη η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής όπως προκύπτει από επίσημα παραστατικά και τα οδοιπορικά έξοδα αυτού και της οικογένειάς του.

β. Σε περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου λόγω υπηρεσιακών αναγκών από πόλη σε πόλη του εσωτερικού καταβάλλεται όλη η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής όπως αυτή προκύπτει από επίσημα παραστατικά και τα οδοιπορικά έξοδα αυτού και της οικογένειάς του. Η δαπάνη μεταφοράς οικοσκευής δεν μπορεί να υπερβεί τις μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές υπαλλήλου κλάδου Π.Ε.4 στο 21ο κλιμάκιο, εγγάμου με δύο τέκνα.

Άρθρο 14

Διευκολύνσεις

Στο τακτικό προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ δύναται να χορηγείται δάνειο ύψους μέχρι πέντε (5) μισθών (ακαθάριστων αποδοχών) για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών του.

Για τη χορήγηση του δανείου αυτού συστήνεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή Τριμελής Επιτροπή στην οποία θα συμμετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ και ο Διευθυντής Προσωπικού σαν συντονιστής. Η θητεία της Επιτροπής είναι διετής. Οι αποφάσεις της επιτροπής επικυρούνται από τον Γ.Δ./ΕΟΜΜΕΧ.

Το δάνειο θα εξοφλείται σε 24 ισόποσες μηνιαίες δόσεις ή σε λιγότερες, αν ο υπάλληλος το επιθυμεί.

Στον καταναλωτικό Συνεταιρισμό των υπαλλήλων του ΕΟΜΜΕΧ που θα διαχειριστεί το Κυλικείο-Εστιατόριο του κτιρίου συμφωνείται ότι θα παραχωρηθεί ο αναγκαίος χώρος εντός του κτιρίου που στεγάζονται τα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού και ο απαιτούμενος εξοπλισμός για τη λειτουργία του.

Στους υπαλλήλους του Οργανισμού που είναι μέλη του Συνεταιρισμού του Υπουργείου Βιομηχανίας παρέχεται η ευχέρεια απουσίας χωρίς μείωση των αποδοχών, μέχρι 2 ώρες κάθε μήνα για να επισκέπτονται το κατάστημα του Συνεταιρισμού.

Η Διοίκηση του ΕΟΜΜΕΧ αναλαμβάνει την υποχρέωση να μισθώσει θέσεις σε σταθμό στάθμευσης αυτοκινήτων για την εξυπηρέτηση των αναγκών του Οργανισμού.

Η Διοίκηση του ΕΟΜΜΕΧ ενισχύει οικονομικά κοινωνικές, αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, που αποφασίζει και διοργανώνει ο Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ.

Άρθρο 15

Συνδικαλιστικές άδειες

Η μέχρι σήμερα ισχύουσα πρακτική διευκόλυνση των εργαζομένων στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους δικαιωμάτων, κωδικοποιείται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ως εξής:

1. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ καθώς και στα μέλη Διοικήσεων Ανωτέρων Συνδικαλιστικών Οργάνων παρέχεται το δικαίωμα απουσίας για συνδικαλιστικούς λόγους για τόσες ημέρες όσες προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82. Η ίδια άδεια χορηγείται και στον Εκπρόσωπο των Εργαζομένων στο Δ.Σ. του ΕΟΜΜΕΧ.

2. Στα λοιπά μέλη του Δ.Σ. παρέχεται η δυνατότητα απουσίας για μία ημέρα το μήνα.

3. Στα μέλη των Τοπικών Διοικουσών Επιτροπών (Τ.Δ.Ε.) των Παραρτημάτων του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ παρέχονται συνολικά 5 ημέρες το

μήνα, που θα κατανέμονται μεταξύ των μελών τους με δική τους ευθύνη ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του κάθε Παραρτήματος.

4. Στα μέλη Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ που έχουν εκλεγεί αντιπρόσωποι ανώτερων συνδικαλιστικών οργάνων ή είναι αιρετά μέλη οποιωνδήποτε οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δίνεται η ευχέρεια απουσίας του για τρεις (3) ημέρες τον μήνα.

5. Στα μέλη του Π.Σ.Υ./ΕΟΜΜΕΧ που υπηρετούν σε πόλεις μακρυά από την έδρα του Σωματείου ή τις έδρες των Παραρτημάτων του δίνεται η δυνατότητα απουσίας τους μέχρι πέντε (5) ημέρες το χρόνο για να μπορούν να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις ή Τοπικές Γενικές Συνελεύσεις ή τις αρχαιρεσίες του Συλλόγου.

Για τις παραπάνω διευκολύνσεις διευκρινίζονται ακόμα τα εξής:

α. Οι απουσίες υπαλλήλων που δεν θα ξεπερνούν τα παραπάνω όρια δεν θα περικόπτονται από τις αποδοχές τους.

β. Υπάρχει η δυνατότητα απουσίας και για διάστημα ολίγων ωρών αρκεί πάλι το άθροισμα των απουσιών αυτών να μην υπερβαίνει τα παραπάνω όρια.

γ. Υπάρχει η δυνότητα μεταφοράς από τους δικαιούχους από μήνα σε μήνα αλλά πάντοτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, ανεκμετάλλευτων ημερών απουσίας.

Άρθρο 16

Αιμοδοτική άδεια

Στους αιμοδότες χορηγείται άδεια μιας ημέρας, την οποία παίρνουν στο διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο αιμοδοσιών. Στους παραπάνω αιμοδότες χορηγείται επιπρόσθετη άδεια (3) τριών ημερών για κάθε τέσσερις συμμετοχές τους στις αιμοδοσίες του ΠΣΥ/ΕΟΜΜΕΧ. Η παραπάνω άδεια χωρίς περιορισμούς χορηγείται στο επόμενο 12μηνο από την 4η συμμετοχή.

Άρθρο 17

Ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Η Διοίκηση του Οργανισμού είναι ο ΠΣΥ/ΕΟΜΜΕΧ δεσμεύονται να υπογράφουν εντός του 1990 ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ που επικυρώνει Κανονισμούς που θα ρυθμίζουν τα παρακάτω:

α. Το θέμα της επιλογής, θητείας, ανάκλησης των Προϊσταμένων των Οργανικών μονάδων του ΕΟΜΜΕΧ.

β. Τα κριτήρια και τους όρους βάσει των οποίων θα γίνονται οι μεταθέσεις, αξιολόγησης και κρίσης του προσωπικού καθώς και τον τρόπο λειτουργίας των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

δ. Τα κριτήρια, προϋποθέσεις και διαδικασίες βάσει των οποίων θα γίνονται οι προσλήψεις νέων υπαλλήλων με τρόπο που να διασφαλίζεται η αξιοκρατία και η συμμετοχή εκπροσώπου του ΠΣΥ/ΕΟΜΜΕΧ στις Επιτροπές Προσλήψεων.

ε. Τα θέματα που αφορούν στη θεσμοθέτηση Συνελεύσεων στα Τμήματα Διευθύνσεις, Παραρτήματα κ.λπ. τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας τους.

στ. Τα θέματα που αφορούν τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ/ΕΟΜΜΕΧ.

Για το σκοπό αυτό θα συγκροτηθεί επιτροπή με εκπροσώπιση του ΠΣΥ/ΕΟΜΜΕΧ για να επεξεργαστεί σχέδιο ειδικής συλλογικής σύμβασης που θα περιλαμβάνει όλα τα παραπάνω θέματα το αργότερο μέχρι την 30.9.1990. Στη συνέχεια ο ΠΣΥ/ΕΟΜΜΕΧ και η Διοίκηση μέσω εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων τους θα διαπραγματευτούν με βάση το υποβληθέν σχέδιο. Αυτή η ειδική συλλογική σύμβαση θα πρέπει να έχει υπογραφεί μέχρι 30.11.1990.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Απριλίου 1990

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΚΟΥΚΙΑΔΗΣ

ΚΛΙΜΑΚΙΑ / ΚΛΑΔΟΙ	V.E.	V.E. (Οδηγοί)	Δ.Ε.3	Δ.Ε.2	Δ.Ε.1	Τ.Ε.2	Τ.Ε.3	Τ.Ε.4	Π.Ε.4	Π.Ε.5	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1									■	■	69.100
2									■	■	68.000
3									■	■	66.900
4									■	■	65.800
5								■	■	■	64.700
6							■	■	■	■	63.600
7						■	■	■	■	■	62.500
8						■	■	■	■	■	61.400
9						■	■	■	■	■	60.300
10						■	■	■	■	■	59.200
11						■	■	■	■	■	58.100
12					■	■	■	■	■	■	57.000
13				■	■	■	■	■	■	■	55.900
14				■	■	■	■	■	■	■	54.800
15				■	■	■	■	■	■	■	53.700
16			■	■	■	■	■	■	■	■	52.600
17		■	■	■	■	■	■	■	■	■	51.500
18		■	■	■	■	■	■	■	■	■	50.400
19		■	■	■	■	■	■	■	■	■	49.300
20	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	48.200
21	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	47.100
22	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	46.000
23	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	44.900
24	■	■	■	■	■	■	■	■	■		43.800
25	■	■	■	■	■	■	■	■			42.700
26	■	■	■	■	■	■	■	■			41.600
27	■	■	■	■	■	■	■	■			40.500
28	■	■	■	■	■	■	■	■			39.400
29	■	■	■	■	■	■	■				38.300
30	■	■	■	■	■	■					37.200
31	■	■	■	■	■						36.100
32	■	■	■	■	■						35.000
33	■	■	■	■	■						33.900
34	■	■	■	■	■						32.800
35	■	■	■	■							31.700
36	■	■	■								30.600
37	■	■	■								29.500
38	■	■	■								28.400
39	■	■									27.300
40	■										26.200
41	■										25.100
42	■										24.000

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ